

# Compte-rendu de la réunion du CSE du 5 décembre 2023

Réconciliions la performance et le bien-être au travail

En introduction à cette réunion, la **CFE-CGC** a fait part du mal être de nombreux salariés à la découverte de leur fiche emploi. En réponse, la DRH a tempéré nos propos en soulignant que « l’insatisfaction » ne concernait qu’une partie des collaborateurs. Vu sous cet angle, c’est effectivement heureux !

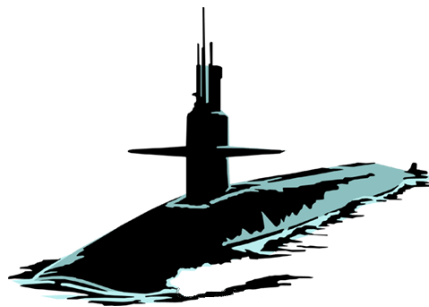
Nous ne sommes qu’au début des démarches de réclamations et recours, espérons que l’issue de ce processus n’accroisse pas la démotivation et la frustration d’ores et déjà ressenties par beaucoup de collaborateurs.

## Ajustement de l’organisation des départements NUC et IFL

### Quelques doutes sur sa pertinence

Au vu du REX de l’organisation actuelle et des enjeux à venir, un ajustement d’organisation des départements NUC et IFL est soumis à la consultation des élus.

Constats	Enjeux
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Incohérence de la délégation de pouvoirs du chef d’installation INBS ZBILO (qui n’est ni responsable des moyens humains, ni des finances) vu de l’Inspection Générale Groupe</li> <li>• Incohérence vis-à-vis des INBS de Toulon et Cherbourg</li> <li>• Fonctionnement cloisonné des 2 INBS B8 et ZBILO (ressources, processus)</li> <li>• Laboratoire Chimie non intégré au service INBS</li> <li>• GCC des activités INBS rattaché au RDD NUC</li> <li>• Taille des UO impliquées dans les activités INBS pas homogène (SBINA et SBINL)</li> <li>• Casernement entre l’atelier réacteur et le N9 incohérent des activités</li> <li>• Incohérence vis-à-vis de l’organisation du programme (organisation des tâches)</li> <li>• Gestion des priorités travaux chaufferie versus travaux INBS</li> <li>• Anticipation des départs/arrivées du «staff» en rendant plus aisés les remplacements</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lisibilité de notre organisation vis-à-vis des clients &amp; exploitant</li> <li>• Sécurisation des futurs enjeux dans l’INBS ZBILO (schéma directeur pour l’accueil SNLE3G, chantier «renov’INBS», ...)</li> <li>• Autonomie de l’INBS ZBILO pour piloter la maintenance</li> <li>• Homogénéisation des processus entre les INBS ZBILO et B8</li> <li>• Amélioration de la polyvalence des équipes sur les activités INBS ZBILO et B8</li> <li>• Robustesse vis-à-vis des variations de charge / imprévus / absences</li> </ul>



**Commentaire CFE-CGC :** Nous serions volontiers enclins à partager cette vision mais force est de constater qu’elle ne fait pas sens au sein même des équipes concernées, même si le casernement présenté paraît cohérent dans l’attente de la construction du bâtiment N9ter.

Par conséquent l’ensemble des élus a préféré s’abstenir lors de la consultation et la **CFE-CGC** a demandé un REX de cette nouvelle organisation à 6 mois.

### Mise en production de l’ERP

La montée de version de la base de données de l’application ERP R12 est nécessaire à la maintenance, au support éditeur et au maintien en conditions de sécurité. Par ailleurs, la matrice de support étendu de la version actuelle de la base de données prend fin au 31/12/2023. La montée de version de la base de données est donc nécessaire.

Cette migration nécessite un arrêt applicatif et des temps supérieurs à 24h. Par conséquent, cette intervention doit impérativement se faire le week-end afin que l’interruption de service n’impacte pas la logistique, les chantiers et les approvisionnements (5000 utilisateurs).

La **mise en production** de cette version de la base de données sera programmée le week-end des **13-14 janvier** ou celui des **20-21 janvier 2024**. L’ERP sera **indisponible sur toute la période avec arrêt applicatif le vendredi après-midi** pour permettre plus de sécurité sur le temps de migration.

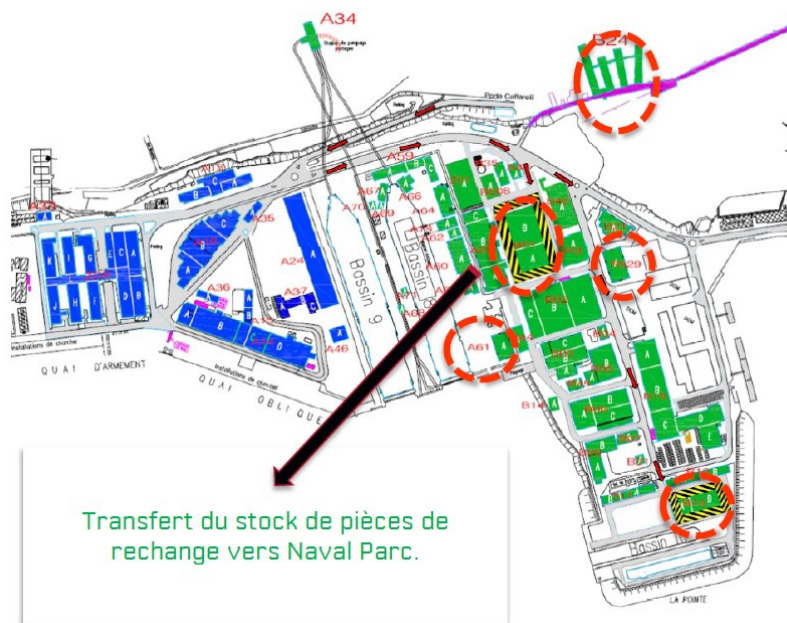
### Dépassement du contingent annuel d’heures supplémentaires

Le contingent annuel d’heures supplémentaires est fixé à 180 heures par an et par personnel (selon l’accord d’entreprise). Néanmoins, deux collaborateurs pourraient être amenés à dépasser ce contingent en cas de nécessité opérationnelle.

Conformément au Code du Travail, le CSE a été consulté sur l’accomplissement d’heures supplémentaires au-delà du contingent. A l’unanimité, les élus ont émis un avis défavorable à cette éventualité.

# REX du transfert du stock de pièces de rechange à Naval Parc

## Une opération qui s'est bien déroulée



Transfert du stock de pièces de rechange vers Naval Parc.

Un certain nombre de rechanges a été transféré de la base navale vers Naval Parc à Guipavas l'été dernier (le transfert des 70000 articles présents au B01 a pris fin le 25 août).

La situation actuelle permet de maintenir une capacité de stockage de proximité importante afin d'accueillir un maximum de démontés de bord et d'outillages provenant de tous les chantiers (plus particulièrement de celui du SNLE en IPER) dans de bonnes conditions de température et d'hygrométrie.

Le transfert des matériels des IPER de SNLE et de SSK au B01, a permis de libérer le bâtiment B20 le 15 septembre.

Le B01 est à présent géré en totalité par IDEA (pas de coactivité avec DES), le bâtiment sert au...

- Stockage des matériels SSK avec zone sous douane,
- Stockage de matériels IPER SNLE,
- Stockage de l'encours de production et ZLP.

Le B13 est dédié au stockage des démontés de bord et des outillages au profit des IPER de SNLE.

# Point de situation sur les conséquences de la tempête CIARAN

## Des dégâts ayant nécessité une centaine d'opérations de sécurisation

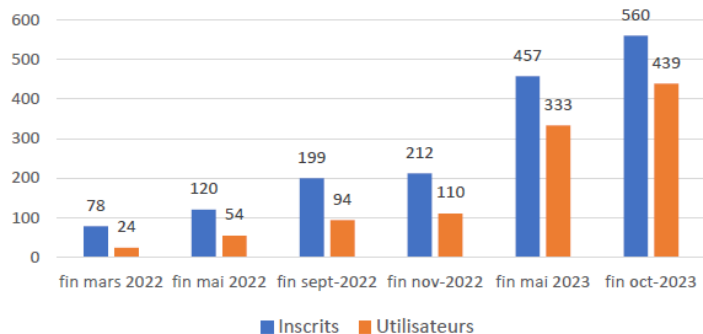
La grande majorité de nos bâtiments (et abris deux roues) a été endommagée lors du passage de la tempête Ciaran dans la nuit du mercredi 1<sup>er</sup> au jeudi 2 novembre.

Le risque de chute de la plateforme en haut de la flèche de la grue ouest du bassin 10, constaté le vendredi 3 novembre, a conduit à interdire l'accès au B13 et à installer les personnels de 2IM dans les salles de réunions du B11 ou à les placer en télétravail. Malgré la chute de la plateforme pendant le week-end, l'interdiction d'accès au B13 est maintenue dans l'attente de l'inspection par le SID, ce qui a nécessité de créer 49 postes de travail au A39, 11 autres au 3<sup>ème</sup> étage du B18 et 5 au A13. A cette exception près, toutes les situations à risque ont été sécurisées.

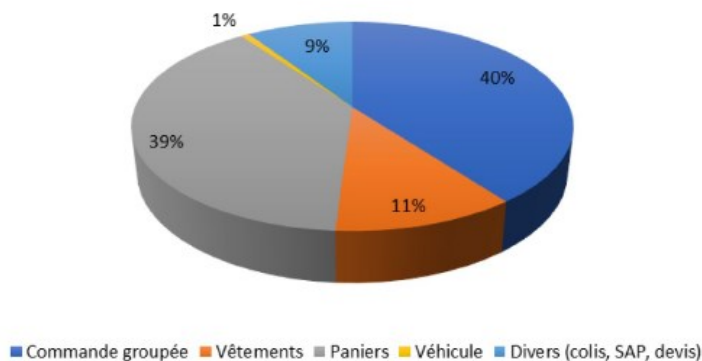
# Bilan de la conciergerie

## Un succès croissant depuis sa création en 2022

Evolution du nombre d'inscrits / utilisateurs conciergerie depuis mars 2022



Répartition par type de prestation en 2023



### CFE-CGC Naval Group Brest

Agnès Blanchot	54 444	Célia Cabéza	55 035
Rémy Deduyer	55 717	Olivier Teisseire	55 475
Laurent Gosselin	52 588	Franck Duchscher	39 384

### Agenda

- CSSCT ILO E le 12 décembre
- CSEC le 14 décembre
- CSE le 16 janvier



S'adhère !  
NAVAL GROUP

Cliquez ici